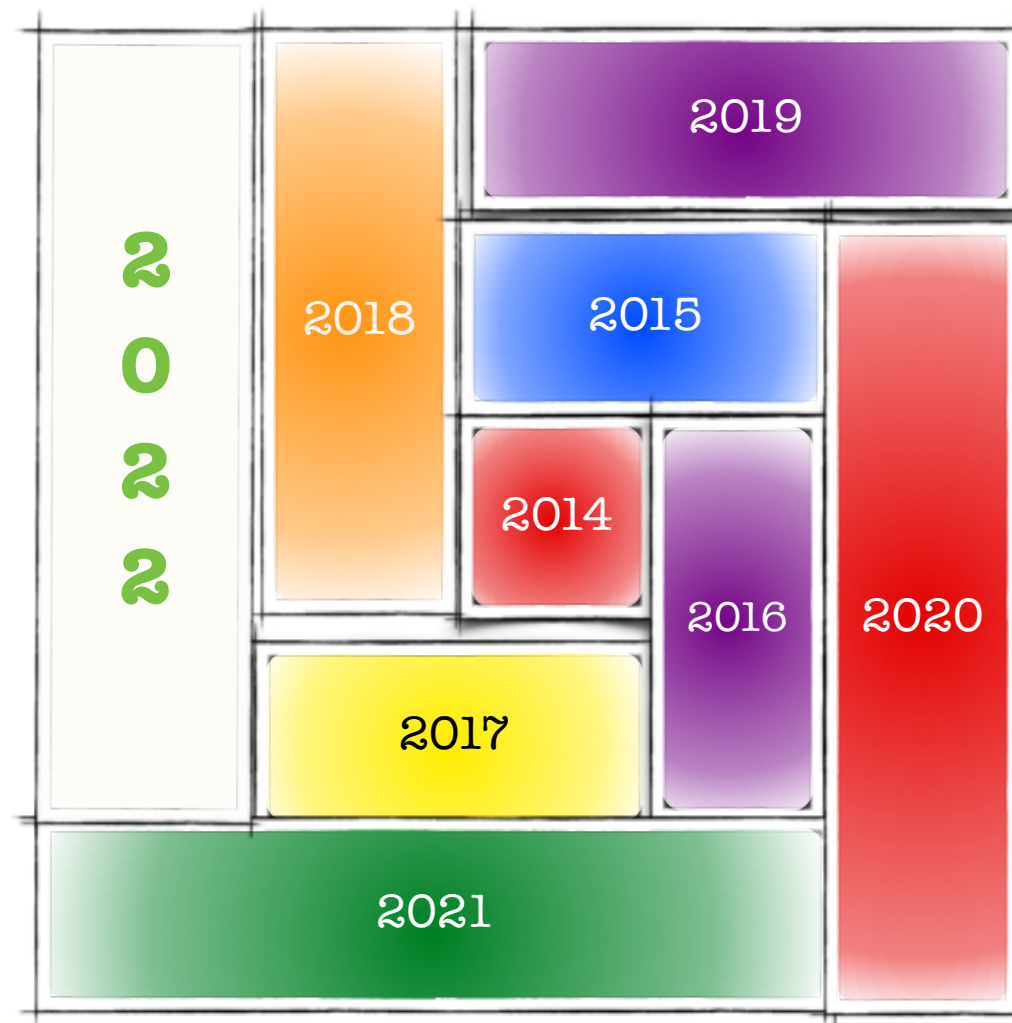


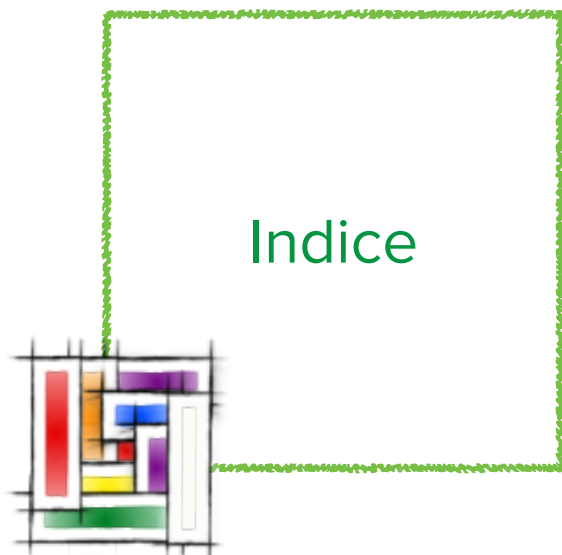
Bilancio Sociale 2022

L'orto

RENDICONTAZIONE

SOCIALE





Lettera del Presidente	Pag.	3
Introduzione	Pag.	5
Nota Metodologica	Pag.	5
1 - Identità	Pag.	6
2 - Attività sociale - persone e obiettivi	Pag.	18
3 - Dimensione economica	Pag.	43
4 - Responsabilità Sociale e Ambientale	Pag.	50
5 - Obiettivi	Pag.	51
6 - Conclusioni	Pag.	52



Lettera del presidente

Questo è il mio primo bilancio sociale, oltre che il mio primo bilancio economico, ed avviene in un contesto gravoso, che lascia poco spazio di manovra ai, sia pur indispensabili, investimenti sui soci e sulla nostra azienda.

Il 2022 è stato un anno complicato per la Cooperativa. L'evidenza di questa difficoltà è rappresentata dai numeri esposti nel bilancio economico, che per la prima volta dopo molti anni presenta una perdita. È stato un anno segnato da eventi eccezionali, come la guerra in Ucraina, che continuerà a lungo ad avere effetti sulla vita di tutti noi e al contempo sulla nostra realtà cooperativa.

Una attenta gestione delle economie aziendali non è bastata a compensare l'aumento dei costi dei prodotti energetici e la conseguente crescita dei prezzi di tutti i beni al consumo.

Il 2022 è stato anche cadenzato dalle uscite dall'azienda di alcune figure storiche. Oltre alla Presidente Sara Martinelli, a cui va il mio ringraziamento, sono usciti dalla cooperativa anche educatori e operatori sociosanitari con una importante anzianità aziendale, che hanno deciso di intraprendere strade diverse.

Un anno insomma in cui, come si suol dire "non ci siamo fatti mancare nulla", nel quale il Consiglio di Amministrazione si è impegnato al massimo per contenere i costi e gestire una situazione economica difficoltosa. Se ci siamo riusciti, questo lo vedremo nei prossimi anni.

Ma oltre che gestire l'esistente, si è lavorato per migliorare e offrire nuovi contenuti per i nostri centri, razionalizzando l'organizzazione interna in modo da rispondere più efficacemente ai bisogni dei nostri utenti e dei loro caregivers.

È evidente, infatti, che l'organizzazione attuale è sempre meno rispondente sia alle esigenze dei nostri ospiti (che sono e dovranno continuare ad essere il focus della nostra attività), sia alla necessità di crescita della cooperativa.

E non è solo l'organizzazione dei ruoli aziendali, come ad esempio quello della figura del Coordinatore Unico di struttura, ma di un complesso insieme di aspetti che riguardano l'essenza del concetto di Cooperazione e che coinvolgono ogni socio e lavoratore.



Nel corso della mia vita professionale, ho vissuto la storia di alcune cooperative e associazioni, più o meno grandi dell'Orto, e ciò che ho tratto da quelle esperienze è che, nelle situazioni di difficoltà, occorre la volontà di unirsi e riscoprire lo spirito originale della Cooperazione.

Il movimento della Cooperazione nasce per dare risposte collettive a bisogni individuali e trova nello stare insieme, nell'unirsi appunto, la dimensione ideale per soddisfare questi bisogni. Nel nostro caso la missione aziendale ha lo scopo di prendersi cura dei nostri ospiti e soddisfare al contempo i bisogni dei propri soci e lavoratori.

Sia per le dimensioni che per la natura delle relazioni, la Cooperativa L'Orto non dovrebbe essere considerata come un semplice luogo di lavoro ma come un "Luogo di appartenenza" dove si possono coniugare le inclinazioni personali, le competenze professionali dei soci a favore delle fragilità e del territorio.

L'obiettivo dei prossimi anni sarà quindi quello di investire nel futuro, ovvero nella crescita e nei soci. Saranno anni complicati, come potete immaginare, in cui sarà necessario l'impegno di tutti per custodire e salvaguardare la nostra realtà sociale, riscoprendo le buone prassi di collaborazione positiva, il mutualismo, concetto intrinseco nel termine "Cooperativa".

Mi auguro che queste parole siano interpretate per ciò che intendo comunicare con convinzione, non come esercizio di retorica, ma come spunto di riflessione sia per la lettura di questo bilancio sociale sia per la messa in atto dei principi e i valori etici che fanno la differenza tra un comune lavoro e l'essere Cooperatore.

Simone Spataro - Presidente

Introduzione

Con la pubblicazione della nona edizione di questo importante documento, vogliamo ancora una volta fornire una visione approfondita della Cooperativa e delle attività che essa svolge.

Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione che ha lo scopo di dare un ritorno agli stakeholder del valore creato dalla Cooperativa. Una rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte. Uno strumento che si pone l'obiettivo di aggiungere valore ed aiutare a leggere quello che molto spesso sta dietro a dati comprensibili solo agli addetti ai lavori.

Il fine è pertanto quello di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati senza limitarsi alla sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio. Il Bilancio Sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi portatori di interesse, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale è quindi quello strumento che ci consente di rendere conto ai nostri stakeholder del grado di perseguimento della missione della Cooperativa e, in una prospettiva più generale, delle responsabilità, degli impegni assunti, dei comportamenti e soprattutto dei risultati prodotti nel tempo. Costituisce quindi un documento informativo importante che permette ai terzi di acquisire elementi utili ai fini della valutazione delle strategie, degli impegni e dei risultati generati nel tempo. Obiettivi della redazione del presente documento di 'reportistica sociale' sono:

- riflettere sui risultati raggiunti e individuare, in modo condiviso, azioni future volte a migliorarli, e rappresentare le relazioni interne ed esterne alla Cooperativa che hanno un impatto sulle persone, sull'ambiente, nei rapporti con le istituzioni e con le realtà sociali e culturali;
- rendere conto ai vari portatori di interesse di quale sia il "VALORE" inteso sia come valore economico, sociale, ambientale e culturale generato dalle attività della Cooperativa.

Il Bilancio Sociale è redatto secondo principi di: veridicità, attendibilità, chiarezza, competenza di periodo, neutralità, trasparenza.

La redazione del presente Bilancio Sociale è stato predisposta ai sensi dell'art. 14 comma 1 D.Lgs. 117/2017 e art.9 comma 2 D.Lgs 112/2017.





1 - Identità

La Cooperativa Sociale L'Orto gestisce Servizi diurni e residenziali rivolti a persone adulte con disabilità, oltre che progetti nell'ambito del "Durante e dopo di noi".

Realizza attività agricole nell'ambito del biologico, produce trasformati e miele e svolge servizi ambientali per le Pubbliche Amministrazioni.

La Cooperativa Sociale L'Orto opera in Emilia-Romagna nella provincia di Bologna

Le sedi della Cooperativa sono situate sul territorio del Distretto Pianura Est dell'AUSL di Bologna, composto da 15 Comuni di media dimensione e con un solido tessuto socio economico.

La qualità dei Servizi erogati dai Comuni e dal Distretto garantisce una buona continuità del intervento socio assistenziale offerto, accompagnando con percorsi di lunga durata le persone prese in carico dai nostri Servizi.

Ragione Sociale	Cooperativa Sociale L'Orto s.c.a.r.l.
Partita I.V.A.	00578401200
Codice Fiscale	02441960370
Forma giuridica	Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)
Associazione di Rappresentanza	Lega Coop
Reti di appartenenza	AlLes
Anno di Costituzione	1984

Identità

*Principali attività
da statuto*

Cos'è la cooperativa l'Orto:

*Centri diurni socio residenziali,
gruppi appartamento e molto altro*

Parte A

Casa Alberto Subania - Minerbio
Centro Socio Riabilitativo Diurno accreditato
dalla Regione Emilia Romagna - Gruppo Appartamento

Casa Carlo Chiti - Vedrana di Budrio
Centro Socio Riabilitativo Diurno accreditato
dalla Regione Emilia Romagna - Gruppo Appartamento

Progetto Kairos - San Martino in Argine Molinella
Sollevi personalizzati Club del sabato
Soggiorni estivi. Progetti individualizzati

Parte B

Coltivazioni
Gestione spazi pubblici e privati e/o aree verdi.
Orto biologico Laboratorio di trasformazione
Bottega interna
Servizi Ambientali

Identità
Le nostre Sedi

*Tre spazi pieni
di vita*

CASA ALBERTO SUBANIA	Sede legale e Unità operativa
Indirizzo	Via Marconi 2/b
C.a.p.	40061
Provincia	Bologna
Comune	Minerbio
Telefono e fax	51878160
Indirizzo Mail	e.pernisco@cooperativatorto.com
Sito internet	www.cooperativatorto.com

CASA CARLO CHITI	Sede Amministrativa e Unità Operativa
Indirizzo	Via Rondanina , 7
C.a.p.	40054
Provincia	Bologna
Comune	Budrio
Telefono e fax	051800190
Indirizzo Mail	amministrazione@cooperativatorto.com
Sito internet	www.cooperativatorto.com

PROGETTO KAIROS	Unità Operativa
Indirizzo	Via Provinciale Superiore, 412
C.a.p.	40062
Provincia	Bologna
Comune	Molinella
Telefono e fax	051883340
Indirizzo Mail	progettokairos@cooperativatorto.com
Sito internet	www.cooperativatorto.com

Identità

*Storia
dell'organizzazione*

*38 anni di impegno sociale
per e nella comunità*

*Nella continua ricerca di
realizza servizi di qualità*

1984

Costituzione come Cooperativa agricola con una spiccata caratterizzazione sociale

1988

Certificazione di azienda a conduzione biologica

2002

Si inaugura "Casa Carlo Chiti" a Vedrana di Budrio (BO) caseggiato rurale ristrutturato idoneo ad ospitare 18 persone con disabilità

2006

A Minerbio (BO) si inaugura Casa Alberto Subania che sostituirà la storica sede iniziale della Cooperativa. La struttura è idonea ad ospitare 18 persone con disabilità.

2015

Al termine di un percorso di accreditamento transitorio durato 3 anni, entrambi i Centri Diurni vengono accreditati dalla Regione-Emilia

2019

Entrambi i Servizi ottengono il rinnovo dell'Accreditamento per il quinquennio 2020/24. Il 17 novembre la sede di Vedrana, viene investita dall'esondazione torrente Idice, i danni sono ingentissimi.

2020

A San Martino in Argine - frazione di Molinella (BO) si inaugura la Struttura Progetto Kairòs "Una casa per crescere insieme". La struttura è destinata a progetti di sollievo, percorsi di autonomia nell'ambito del Dopo di noi, progetti individualizzati per persone adulte con disabilità.

Identità

Mission Vision e

Valori

*Alla Coop L'Orto Coltiviamo
Progetti di Vita*

*Etica PartecipazioneQualità -
Principi della Cooperativa*

Con i nostri Servizi e le nostre attività ci proponiamo di offrire alle persone con disabilità opportunità di benessere, integrazione e sviluppo/mantenimento di autonomie, attraverso la ricerca della miglior qualità della vita nel rispetto della personalità di ciascuno. Privilegiando la collaborazione con le famiglie, ritenute risorsa imprescindibile, e con la comunità di riferimento. Di creare valore aggiunto per la comunità in cui operiamo, attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Ci proponiamo inoltre di:

continuare ad essere punto di riferimento per i soggetti pubblici preposti alla gestione di Servizi Sociali, connotandoci per qualità dei servizi e professionalità degli operatori; ponendo costante attenzione ai bisogni del territorio con disponibilità al cambiamento come risposta a situazioni che sono in continua modifica;

stimolare la massima partecipazione dei soci lavoratori e volontari alla vita sociale, sviluppandone il senso di appartenenza e l'assunzione di responsabilità, promuovendo la formazione e rispettando l'attitudine dei lavoratori;

essere 'impresa sociale', e, pur tenendo conto della dimensione umana/sociale dei dipendenti, degli utenti e dei servizi e dei beni che verranno prodotti, avere una governance ed una visione economico/finanziaria stabile e volta al miglioramento.

La Cooperativa promuove la partecipazione degli stakeholder divulgando informazioni sul proprio sito istituzionale, tramite newsletter, e i canali social: Instagram e Facebook.

Identità

Responsabilità

Composizione

Del sistema di

governo

*Tutti i membri del C.d.A. operano in
Cooperativa come Soci lavoratori o
lavoratori dipendenti*

Assemblea dei soci.

E' l'organo decisionale della Cooperativa Sociale, ad essa spetta il compito di determinare gli indirizzi generali e le linee strategiche da seguire per il raggiungimento delle finalità sociali.

Consiglio di Amministrazione

Composto da 5 Consiglieri compreso il Presidente, è l'organo esecutivo della Cooperativa ed è chiamato ad esercitare tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione. Gli amministratori sono nominati dall'Assemblea e l'incarico ha il limite temporale di tre anni, con possibilità di rinnovo.

Organo monocratico di controllo:

A partire dal dicembre 2019 è stato nominato Revisore dei conti e Sindaco Unico il Dott. Cosimo Greco.

Ufficio di Presidenza

Il/la Presidente svolge anche le mansioni di Direttore, Responsabile del personale, Responsabile della Sicurezza ed assieme all'ufficio Amministrativo si occupa del controllo di gestione dei costi.

Composizione del consiglio di amministrazione

Nome e Cognome	Carica Ricoperta	Data prima Nomina	In carica fino alla data del	Durata mandato	Numero mandati	Numero mandati attuale cda
Sara Martinelli	Presidente	2013	21-05-2022	3 anni	4	1
Simone Spataro	Presidente	21-05-2023	30-06-2023	1 anno	1	1
Elisa Valeriani	Vice-Presidente	03-05-2017	30-06-2023	3 anni	2	1
Piergiorgio Angelucci	Consigliere del C.d.A.	30-06-2020	30-06-2023	3 anni	1	1
Enzo Zago	Consigliere del C.d.A.	30-06-2020	30-06-2023	3 anni	1	1
Massimiliano Zedde	Consigliere del C.d.A.	30-06-2020	30-06-2023	3 anni	1	1
Cosimo Greco	Organo monocratico di controllo	19-12-2019	2022-2023-2024	3 anni	2	2

Identità
Composizione Del
C.d.A.

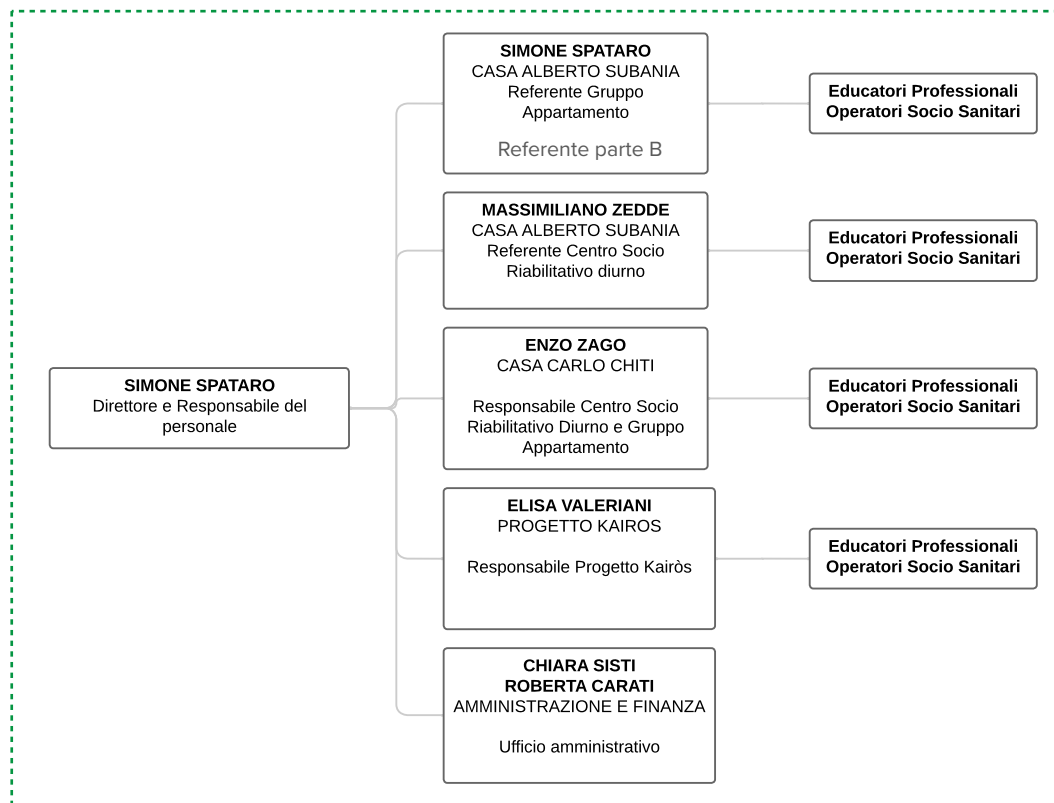
Identità

Composizione Del
C.d.A.

Focus sulla composizione dei membri del C.d.A.

	Mandati	Durate mandato in anni	Maschi	Femmine	Età: fino a 40 anni	Età: da 41 a 60 anni	Nazionalità Italiana
In Carica fino al 21 maggio 2022	1	3	3	2	1	4	5
%	-	-	60%	40%	20%	80%	100%
In Carica dal 22 maggio 2022	1	3	4	1	1	4	5
	-	-	80%	20%	20%	80%	100%

Identità Organigramma



Identità Gestione Operativa

L'organizzazione della Cooperativa prevede la figura del Direttore (che coincide con quella della Presidente), Simone Spataro, che coordina le attività.

I servizi sono accorpati in tre strutture per ciascuna delle quali è nominata la figura di un/una responsabile che ne garantisce l'organizzazione.

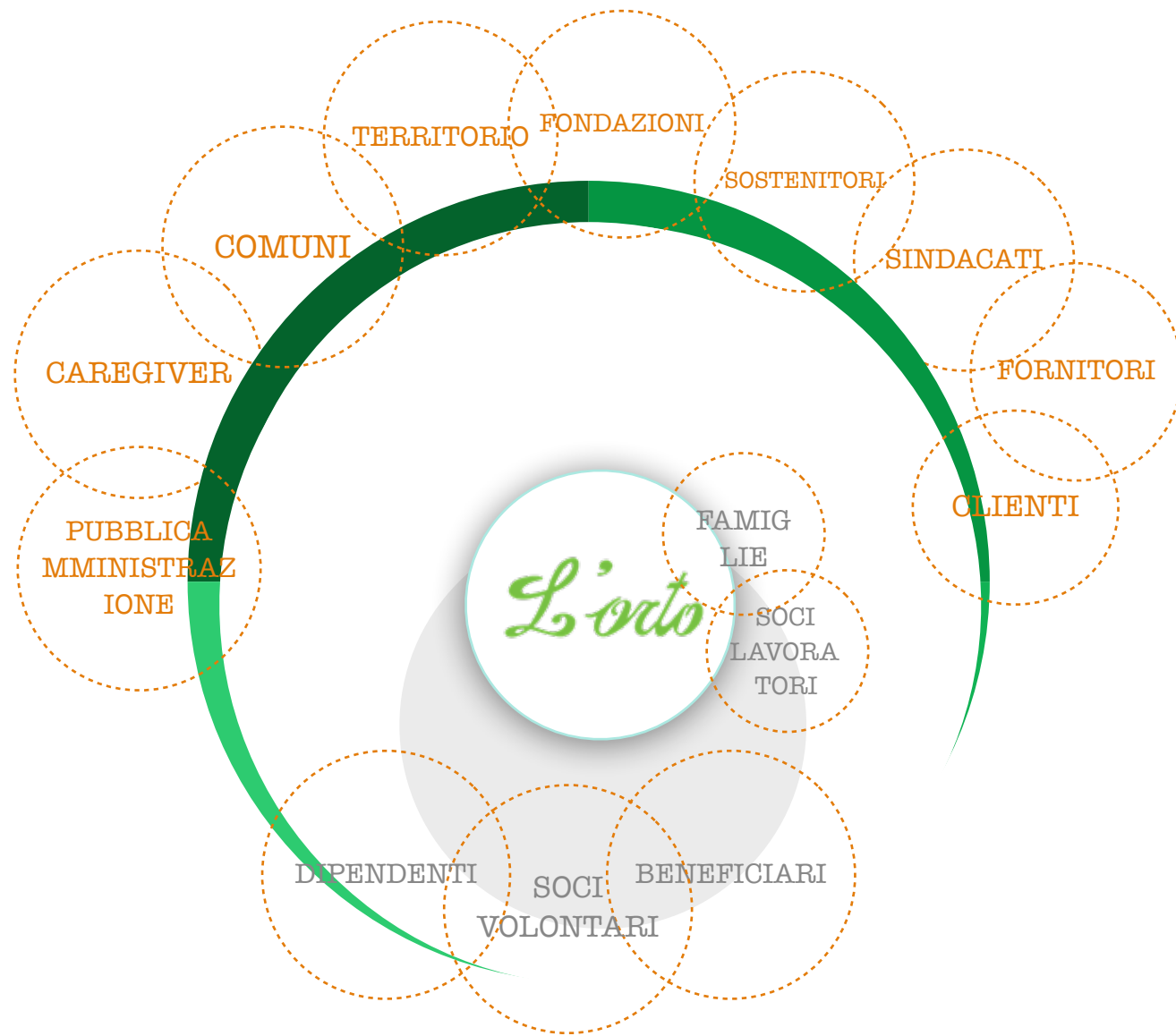
Per quanto riguarda la parte B, figure di Referenti, garantiscono invece l'organizzazione delle attività agricole e correlate.

Trasversalmente ai vari servizi operano figure che si occupano degli aspetti amministrativi, contabili, gestione della formazione, sicurezza sul lavoro, privacy, comunicazione e controllo di gestione.

Identità

*Mappa degli
Stakeholder*

*I nostri
principali
interlocutori*



Identità

*I nostri
Stakeholder*

*L'essenza del nostro
lavoro*

La Cooperativa Sociale L'orto s.c.a.r.l. interagisce con molteplici soggetti sia pubblici che privati, attraverso canali più o meno formali.

Il Bilancio Sociale si rivolge ai nostri interlocutori favorendo così una loro valutazione delle attività solite e degli obiettivi raggiunti

I principali soggetti interni sono rappresentati dal personale dipendente della Cooperativa: Soci lavoratori, dipendenti, soci volontari.

I soggetti esterni sono rappresentati da: utenti, famiglie caregiver, clienti privati, Pubblica Amministrazione, A.U.S.L., Comuni, Piani di Zona, A.S.P.

Identità

Focus sulla
Partecipazione
Alla vita
Associativa

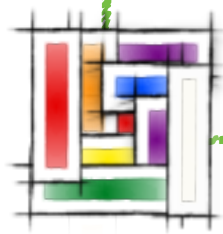
Focus sulle assemblee dei soci

La vita associativa è rappresentata prevalentemente dalle assemblee dei soci e dalle riunioni del Consiglio di Amministrazione.

Nel 2022 con il perdurare della pandemia le occasioni di incontro in presenza sono state limitate al minimo indispensabile, Per garantire la partecipazione dei Soci alla vita sociale si sono mantenute le preesistenti forme di incontro alternative su piattaforme digitali.

DATA	Presenti	Deleghe	Aventi diritto al	%	SOCI ALLA DATA DELL'ASSEMBLEA	CON DIRITTO AL VOTO
2 marzo	20	0	18	65%	31	29
24 maggio	16	5	14	50%	32	30
28 settembre	16	1	15	48%	33	31

2 - Attività sociale: persone e obiettivi



Attività sociale

*Focus
sui soci*

Essere socio della Cooperativa

Cosa significa essere socio della Cooperativa: il nostro valore aggiunto...

L'Orto è una piccola realtà, resta una delle poche Cooperative sul territorio che ha scelto, nonostante le difficoltà, di mantenere la propria autonomia. È un impegno che è, o dovrebbe essere, motivo di orgoglio e di appartenenza per tutti i soci e lavoratori. Tuttavia, essere parte di un progetto di Cooperazione non omologato e attento alle sole esigenze economiche o aziendalistiche implica l'assunzione di maggiori responsabilità sociali e personali. Significa avere cura. Significa non affidarsi ad altrui decisioni, lavorare con consapevolezza, con l'attenzione ed un uso consapevole ed attento delle nostre risorse, essere efficienti non per il profitto di altri ma per la costruzione di una "ricchezza" condivisa. Ricchezza intesa nell'accezione più ampia del termine: di idee, di iniziative, di progetti, di passione, di scambio e certo anche di critiche in un'ottica di confronto e di miglioramento.

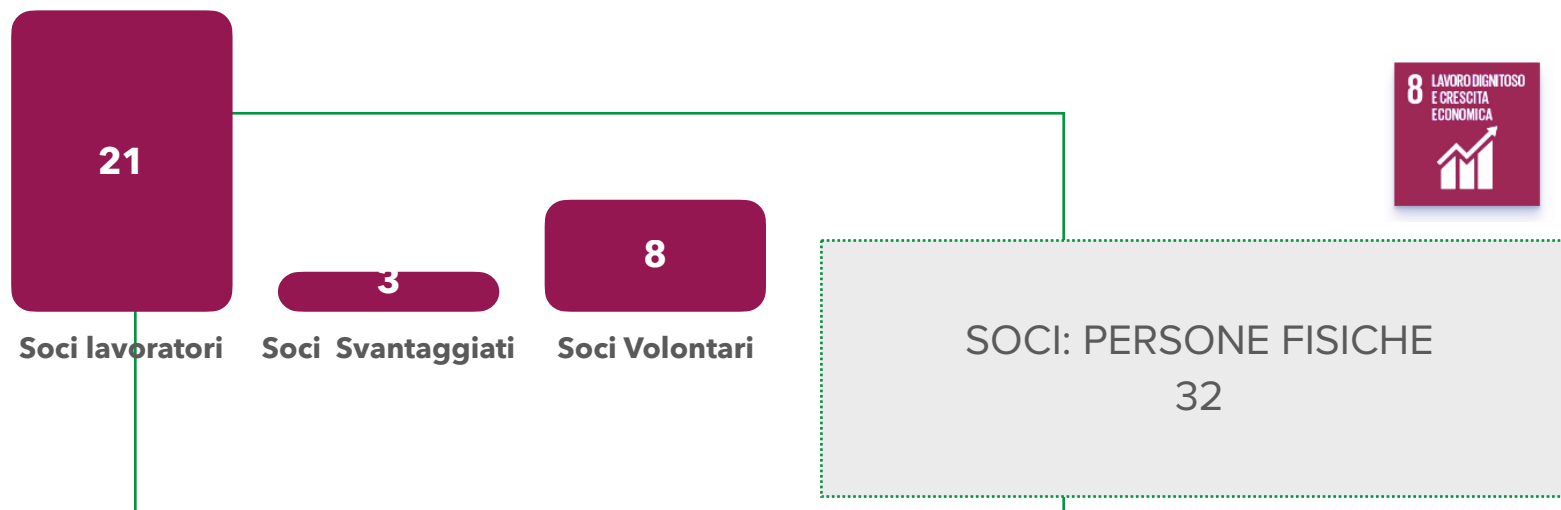
Fare bene il proprio lavoro di socio fa bene a sé stessi, alle persone che ci vengono affidate, alla comunità e alla nostra realtà sociale.

Essere socio non rappresenta quindi solo la possibilità partecipare ai processi decisionali dell'azienda attraverso il voto espresso in assemblea o accedere a ruoli di rilevanza in qualità di membro del C.d.A. ma significa avere cura del proprio posto di lavoro ed essere parte di un processo di crescita, che può evolvere solo con il concorso di tutti. Cooperare appunto deve continuare ad essere o forse meglio, tornare ad essere, il nostro vero valore aggiunto soprattutto in un momento difficile come questo.

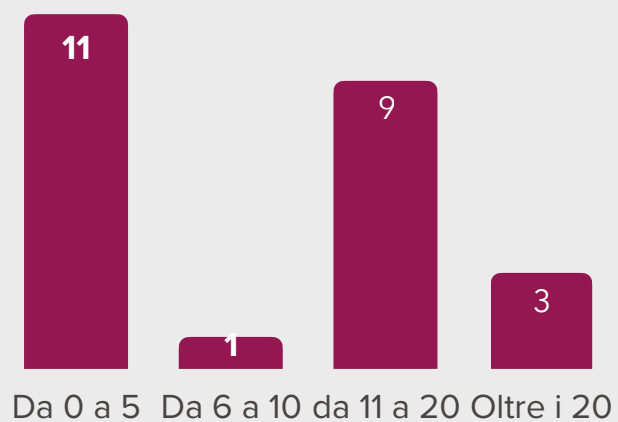
Attività Sociale

Focus sui soci

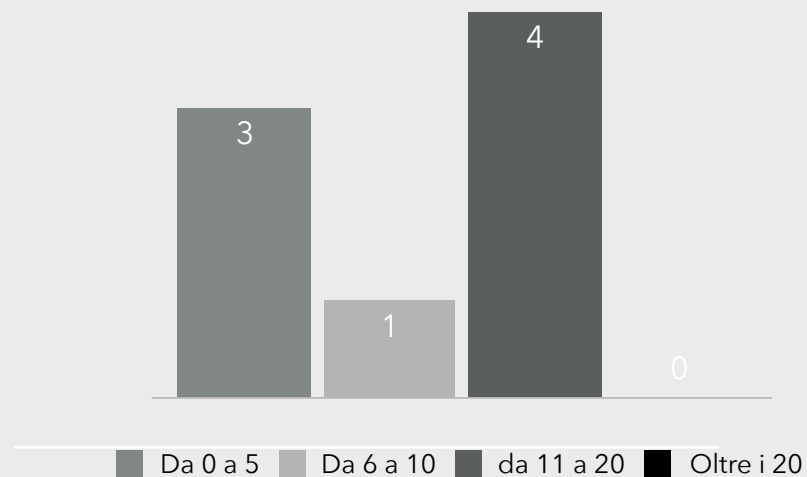
Anzianità sociale



Anzianità dei soci lavoratori



Anzianità dei soci volontari



Attività Sociale

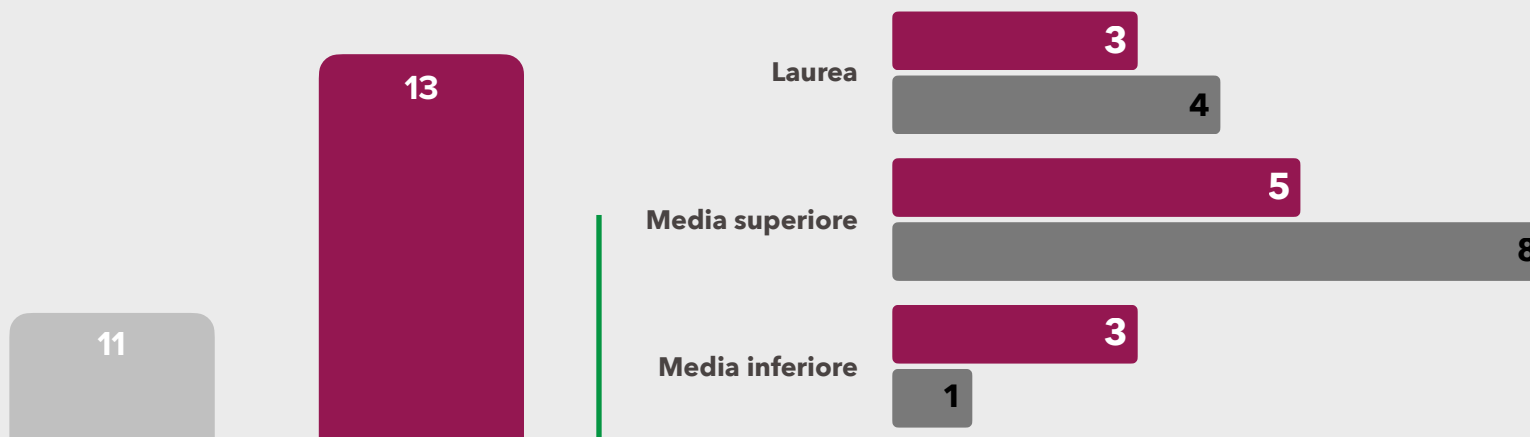
Focus sui soci
Lavoratori

24 soci lavoratori

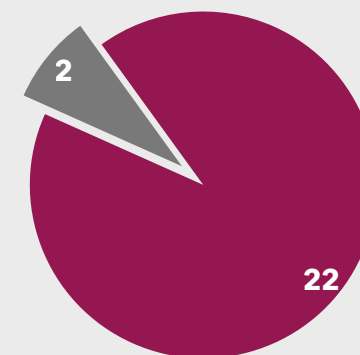


■ Uomini ■ Donne

Titolo di studio



● italiana
● Europea
Nazionalità



Attività Sociale

Focus sui soci

Svantaggiati

3 soci lavoratori svantaggiati

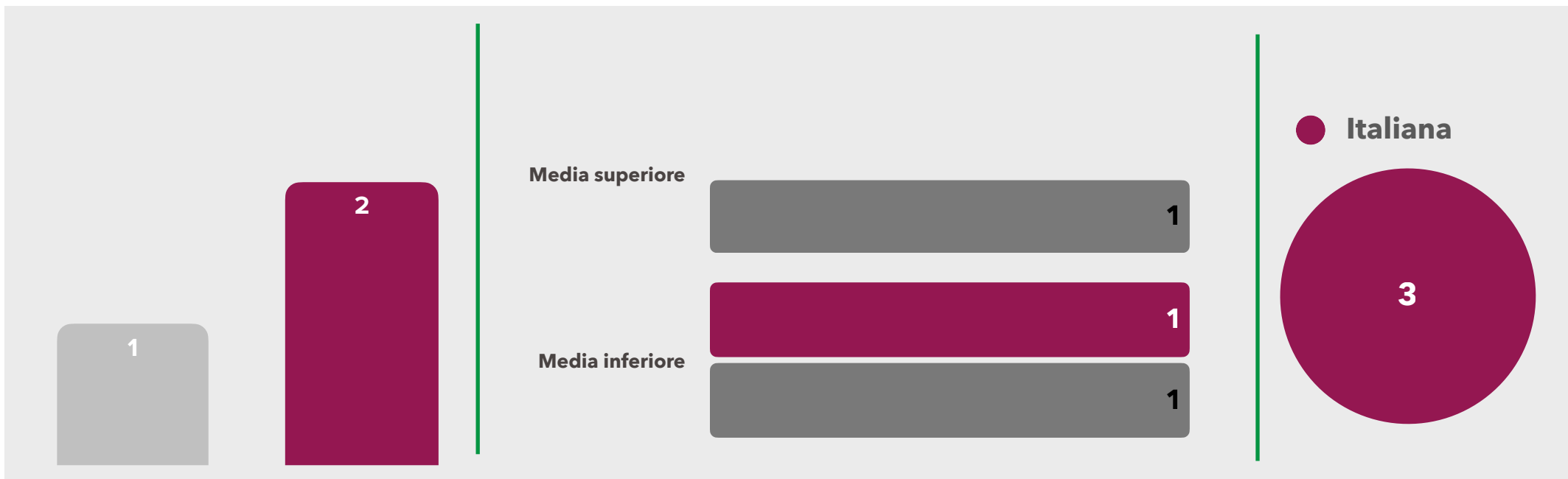


■ Uomini

■ Donne

Titolo di studio

Nazionalità



Attività Sociale

Focus sui soci

Volontari

8 soci volontari



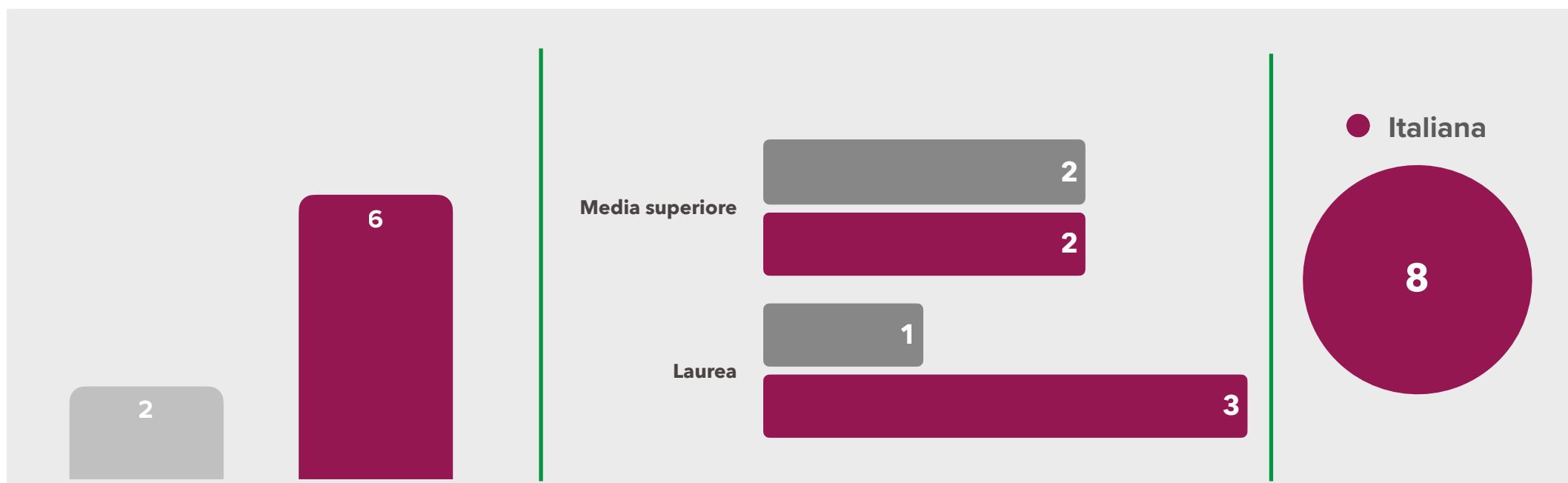
Attività svolte dai volontari: nell'arco della vita aziendale taluni soci volontari sono stati consiglieri nel C.d.A. e in tale veste hanno prestato supporto nella gestione delle attività amministrative e organizzative della Cooperativa. La maggior parte dei soci volontari contribuisce con attività di supporto nella parte B della Cooperativa.

■ Uomini

■ Donne

Titolo di studio

Nazionalità



Attività Sociale

Focus sugli
Occupati

Chi porta
avanti la nostra
mission



Occupati: Soci e non Soci

44

Uomini

Donne

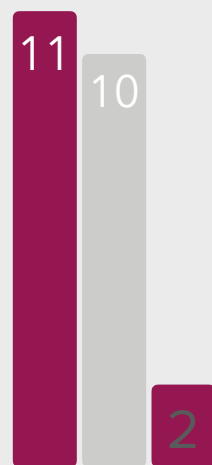
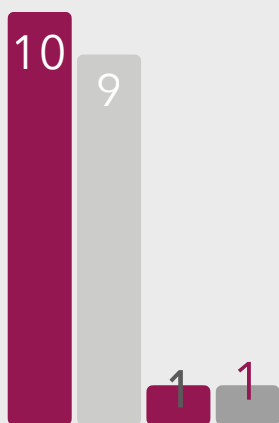
● Italiana

● Europea

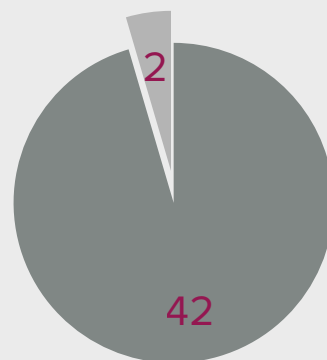
■ S.Media

■ S. M.Superiore

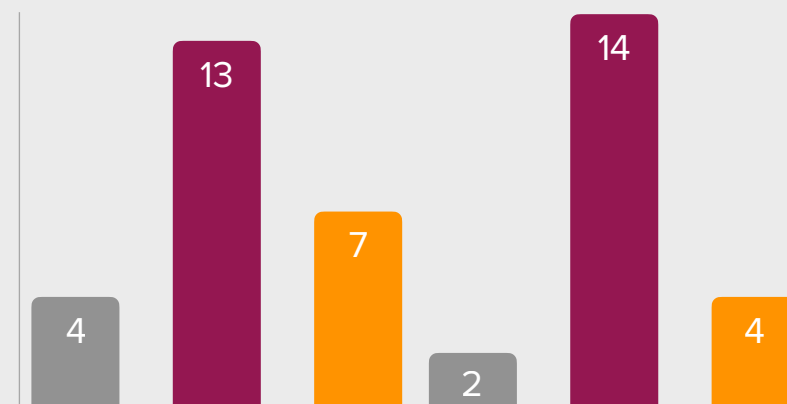
■ Laurea



■ Soci
■ Soci svantaggiati
■ Non soci
■ Non Soci svantaggiati



Nazionalità degli occupati



Soci

Istruzione

Non soci

Attività Sociale

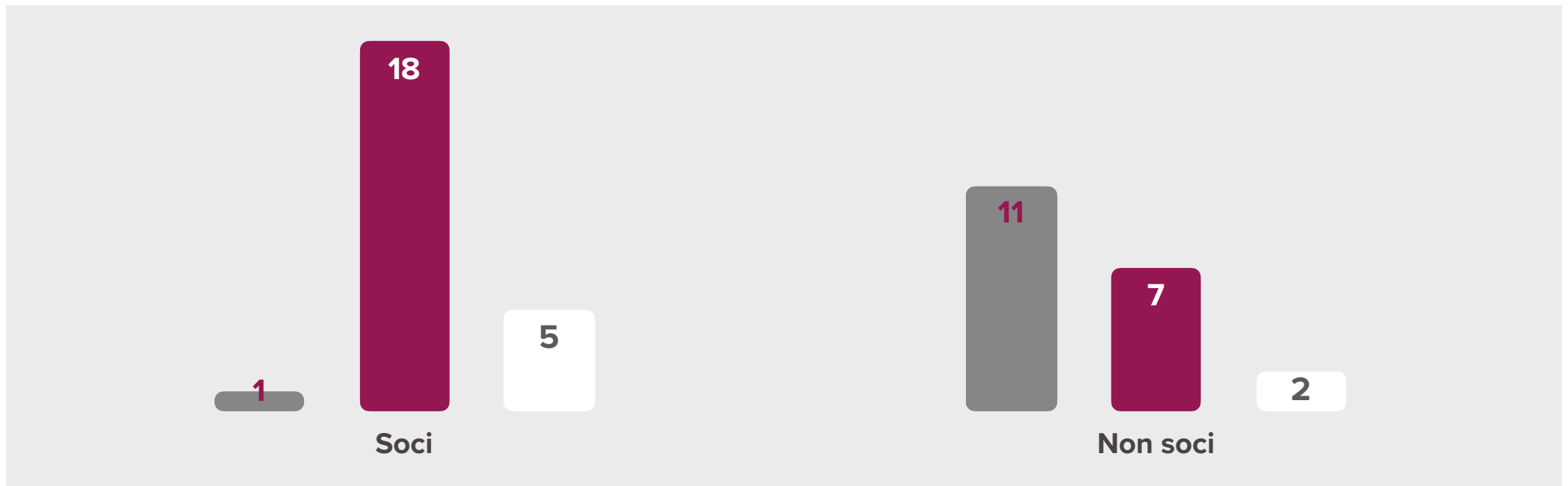
Focus sugli
Occupati

Età degli occupati

■ Fino a 30

■ Dai 31 ai 50

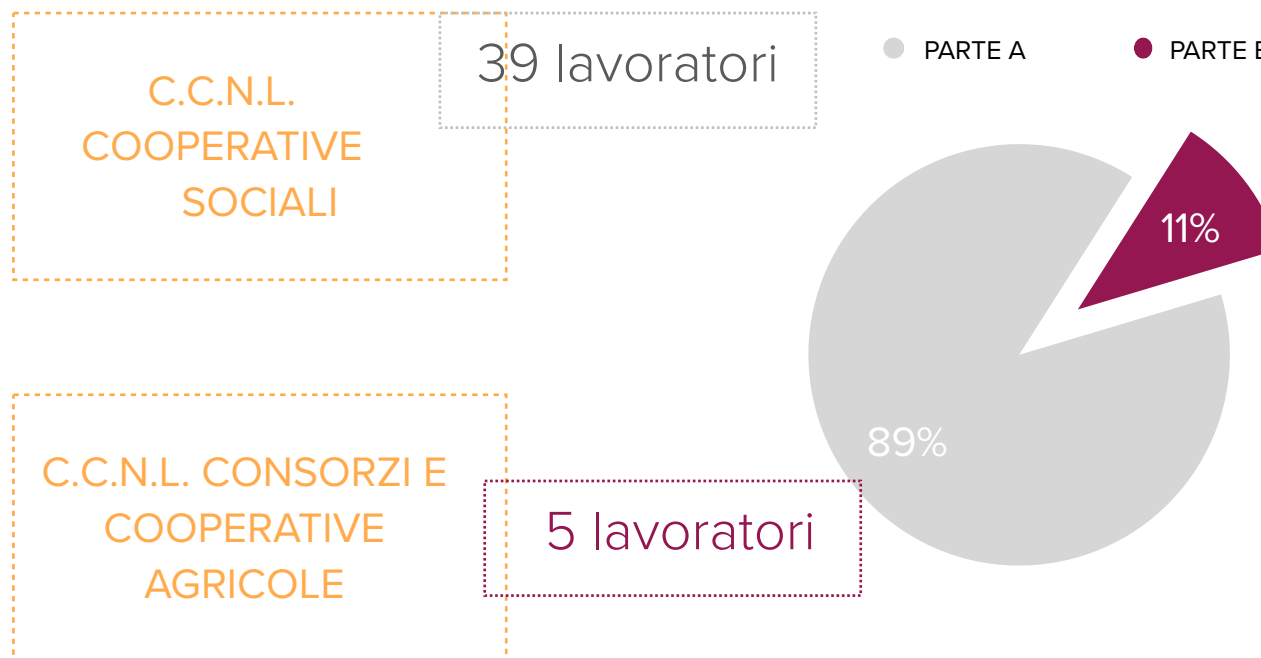
■ Dai 51 ai 65



Attività Sociale

Focus sugli
Occupati

Le due tipologie di contratto applicate dalla Cooperativa Sociale L'orto s.c.a.r.l. sono:



Per tutti i lavoratori assunti a tempo indeterminato sia con contratto C.C.N.L. Cooperative Sociali e C.C.N.L. consorzi e cooperative agricole è garantita una copertura assicurativa sanitaria integrativa erogata dalla Società Campa - Società di Mutuo soccorso il cui costo è a carico dell'azienda.

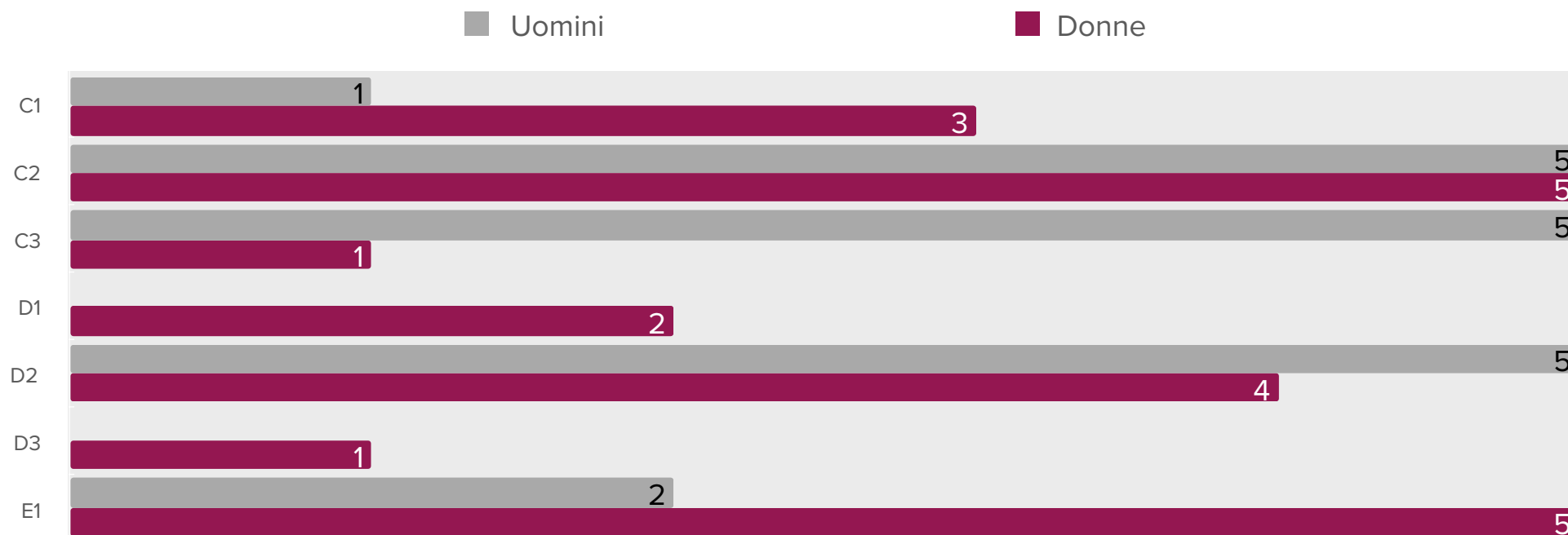
Attività Sociale

Focus sugli

Occupati - PARTE A



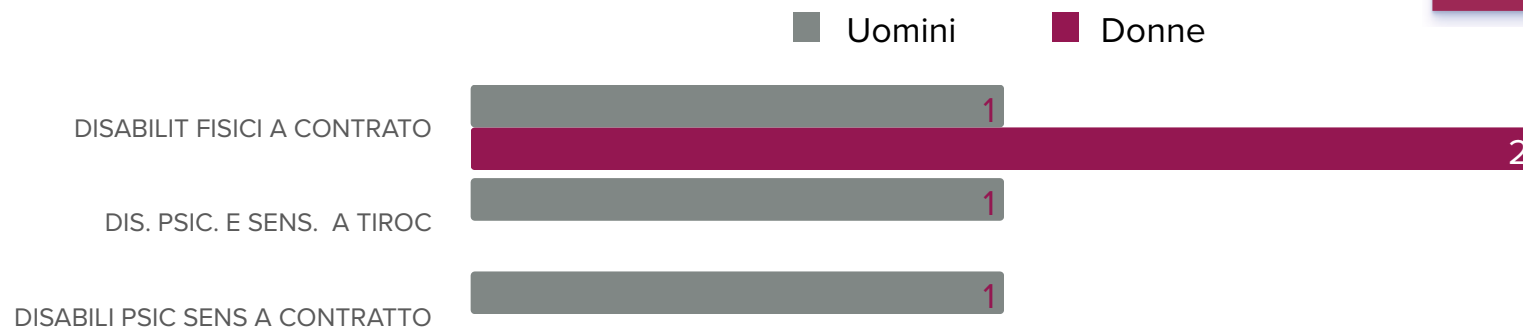
Livelli di inquadramento	Descrizione
C1	ANIMATORE
C2	O.S.S.
C3	RESPONSABILE ATTIVITA' ASSISTENZIALE
D1	EDUCATORE SENZA TITOLO
D2	EDUCATORE PROFESSIONALE
D3	EDUCATORE PROFESSIONALE - COORDINATORE
E1	COORDINATORE CAPO UFFICIO



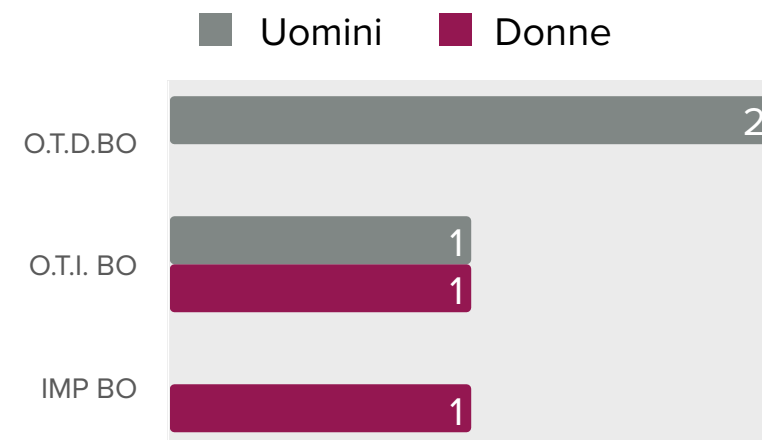
Attività Sociale

Focus sugli

Occupati - **PARTE B**



LIVELLI DI INQUADRAMENTO	QUALIFICA
O.T.D BO	OPERAI AGRICOLI A TEMPO DETERMINATO
O.T.I BO	OPERATI AGRICOLI A TEMPO INDETERMINATO
IMP BO	IMPIEGATO AGRICOLO



Attività Sociale

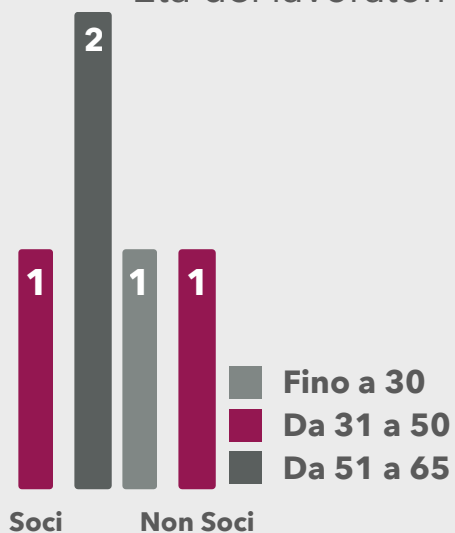
Focus sugli
Occupati

PARTE B

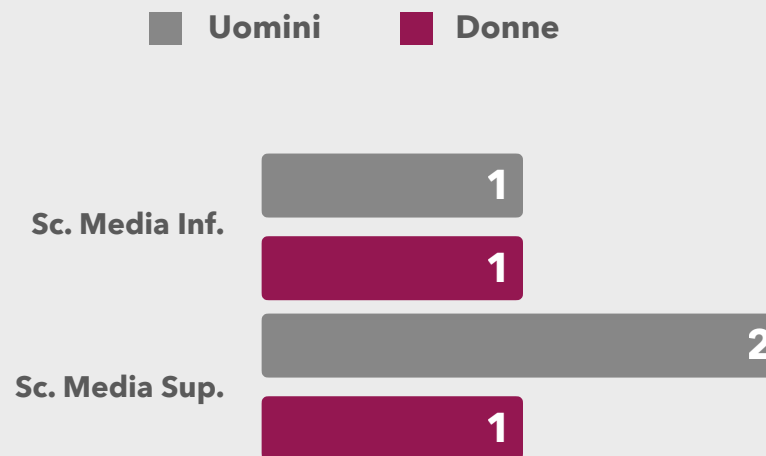
Occupati 5 di cui
svantaggiati 4



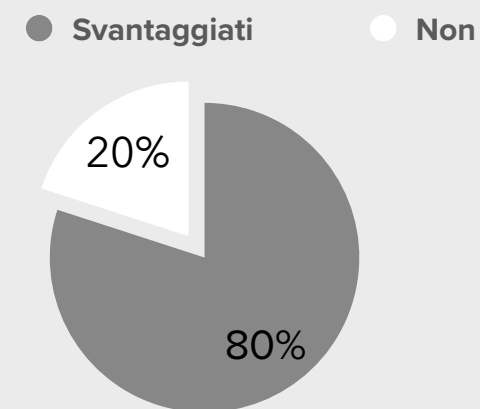
Età dei lavoratori



Titolo di Studio



% Lavoratori Svantaggiati



Attività Sociale

Focus sugli
Occupati

SUDDIVISIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO

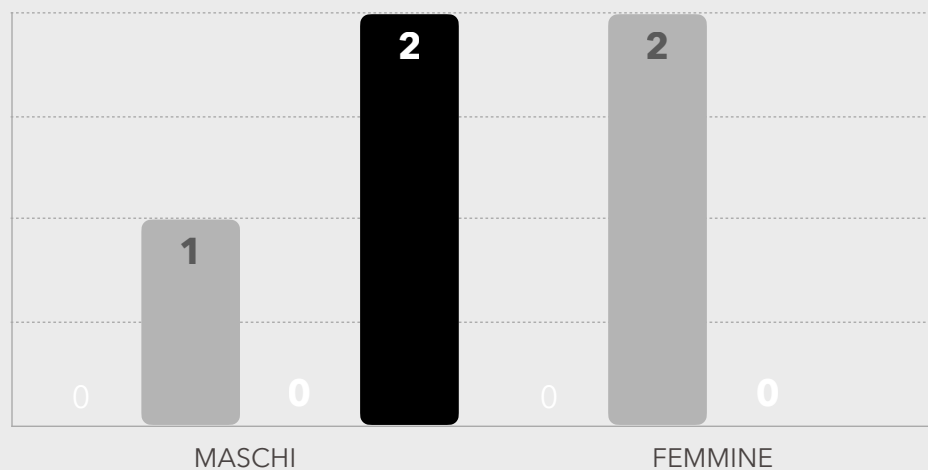
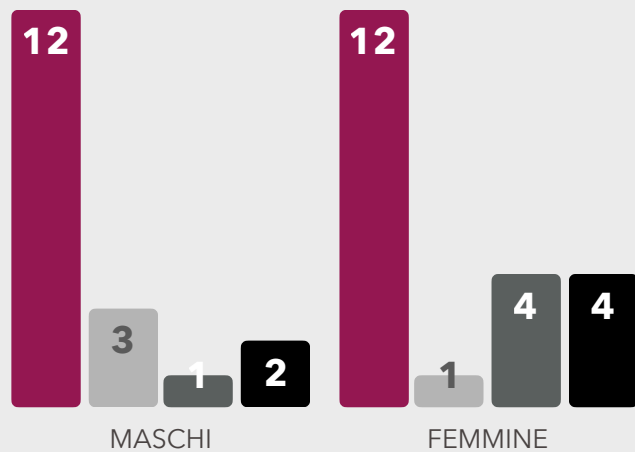


Parte A

Parte B

■ T.IND FULL TIME ■ T. IND PART TIME
■ T.DET FULL TIME ■ T. DET PART TIME

■ T.IND FULL TIME ■ T. IND PART TIME
■ T.DET FULL TIME ■ T. DET PART TIME



Attività Sociale

Turnover

Occupati

LAVORATORI
ASSUNTI : 12

LAVORATORI
DIMESSI: 9

Percentuale di
turnover
sui nuovi assunti
75%

● Assunti ● Dimessi

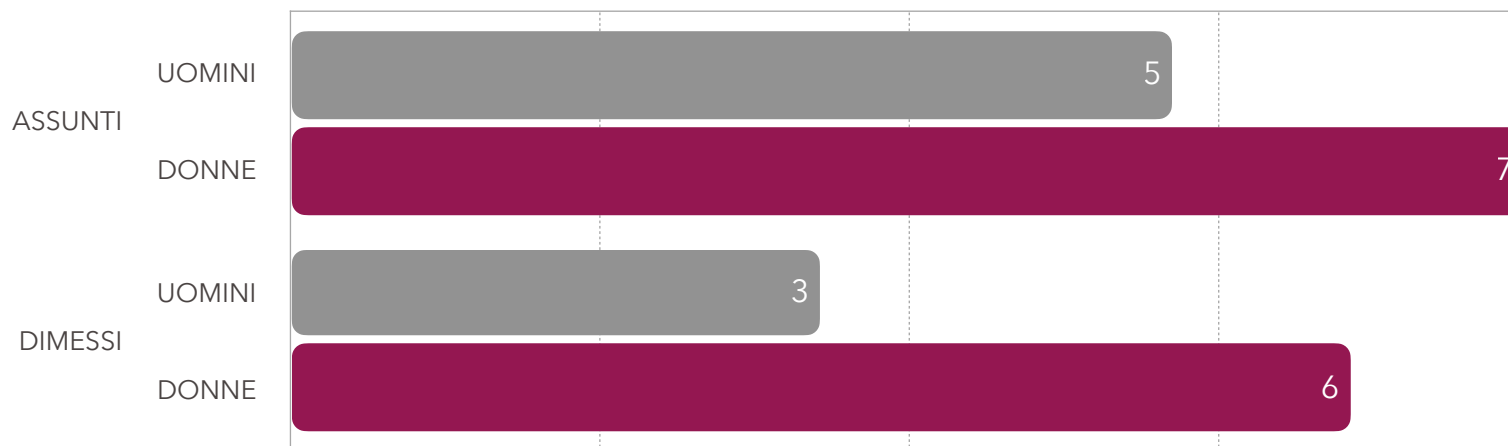


Entrati nell'anno di rendicontazione
(Tutte le assunzioni avvenute al 31/12).

Usciti nell'anno di rendicontazione (tutte
le cessazioni, dimissioni, licenziamenti,
pensionamento, ecc. avvenute al 31/12)

■ UOMINI

■ DONNE



Attività Sociale

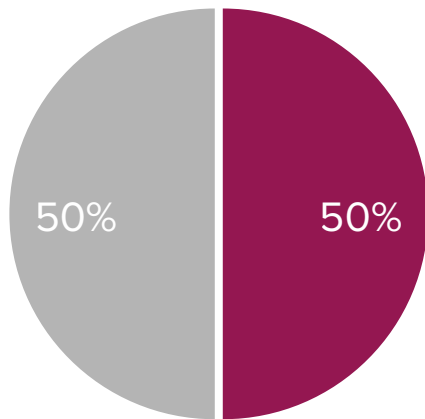
Malattie e
Infortuni

Nel corso del 2022 si sono verificati complessivamente due infortuni sul lavoro. Uno in ambito sociale e uno in ambito agricolo.

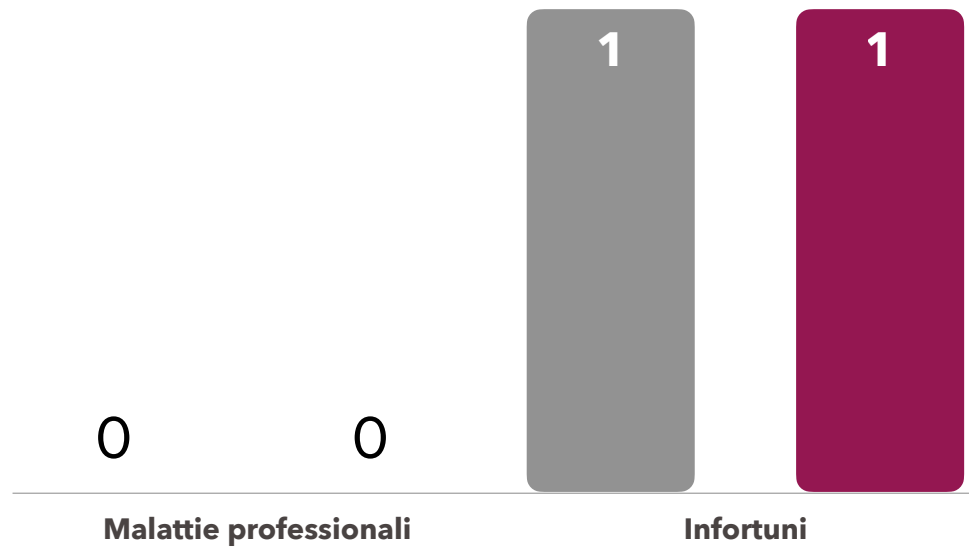
Non si sono verificate malattie professionali.



● Uomini ● Donne



■ Uomini ■ Donne



Attività Sociale

Formazione

Corsi di formazione - Tipologia e ambiti

Il piano formativo aziendale viene redatto annualmente ed è finalizzato all'aggiornamento e al potenziamento delle competenze professionali dei soci lavoratori e dei dipendenti. La formazione rappresenta per la Cooperativa un aspetto irrinunciabile di crescita sia individuale sia dei gruppi di lavoro.

Gli operatori a contatto diretto con l'utenza partecipano alle supervisioni, che hanno lo scopo di garantire un sostegno, un confronto e l'elaborazione di strategie che consentano la comprensione e laddove possibile il superamento di problematiche sia con l'utenza, sia tra i membri del gruppo di lavoro.

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 141

Totale organico nel periodo di formazione: 43

Ore medie di formazione: 14,9



Corsi di formazione e aggiornamento continuo

Titolo	Durata in ore	Ambito	Numero dei partecipanti	Totale
Supervisione dei gruppi di lavoro	48	Sociale	24	1152
Sicurezza lavoratori rischio medio	8	Sociale e Agricoltura	8	64
Sicurezza lavoratori rischio medio	6	Sociale e Agricoltura	22	132
Addetti antincendio rischio medio	8	Sociale e Agricoltura	9	72
Add. antincendio rischio medio	5	Sociale e Agricoltura	18	90
Addetto primo soccorso	12	Sociale e Agricoltura	9	108
Addetto primo soccorso	6	Sociale e Agricoltura	13	78
Corso base di Stimolazione basale	8	Sociale	13	8
Empowering non profit 2022	40	Sociale	1	40
TOTALE	141		117	1744

Attività Sociale

Struttura Dei
compensi Occupati

STRUTTURA DEI COMPENSI DELLE RETRIBUZIONI E DELLE INDENNITÀ' EROGATE



Retribuzioni annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima
17.519,84 €	27.328,36 €

Rapporto: 0,64

Compensi Dell'organo Di Amministrazione E Controllo Come Votato Dalla Assemblea Dei Soci

Carica Ricoperta	Nome e Cognome	Indennità di carica	Importo	%	Totali
Presidente	Sara Martinelli	NO	0 €	0%	0 €
Presidente	Simone Spataro	NO	0 €	0%	0 €
Vice Presidente	Elisa Valeriani	NO	0 €	0%	0 €
Consigliere	Piergiorgio Angelucci	NO	0 €	0%	0 €
Consigliere	Enzo Zago	NO	0 €	0%	0 €
Consigliere	Massimiliano Zedde	NO	0 €	0%	0 €
Organo di Controllo	Cosimo Greco	SI	2.500 €	100%	2.500 €
Totale					2.500 €

Attività Sociale

Attività e Qualità

dei

Servizi

La Cooperativa opera dal 1984 in provincia di Bologna. Si è evoluta costantemente rispondendo in modo flessibile ai bisogni del territorio. Il significativo rapporto di fiducia instaurato con i caregivers e i familiari degli utenti contraddistingue la nostra modalità operativa che concilia elevate competenze professionali, flessibilità di gestione, capacità di ascolto. Le sedi della nostra Cooperativa sono situate in area rurale; tale ubicazione caratterizza la nostra attività offrendo agli utenti attività stimolanti anche all'aria aperta legate all'agricoltura e al giardinaggio.



La Cooperativa gestisce:

Parte A:

- Centro Socio-Riabilitativo Diurno “Casa Carlo Chiti” - Vedrana di Budrio (Bologna)
- Centro Socio-Riabilitativo Diurno “Casa Alberto Subania” - Minerbio (Bologna)
- Gruppo Appartamento “Casa Carlo Chiti” Vedrana di Budrio (Bologna)
- Gruppo Appartamento “Casa Alberto Subania” Minerbio (Bologna)
- Progetto Kairòs “Una casa per crescere insieme” San Martino in Argine - Molinella (Bologna)

Attività Sociale

Parte A

*Attività e Qualità
dei Servizi*

*Come coltiviamo
progetti di vita*



CSRD - Centri socio Riabilitativi Diurni

Sono Servizi che accolgono persone adulte con disabilità medio-gravi in orario diurno, dalle 8.00 alle 16.00 dal lunedì al venerdì. Le attività proposte nei Centri Diurni Socio-Riabilitativi sono rivolte al miglioramento dell'autonomia personale degli ospiti, oltre a rappresentare per loro occasioni di socializzazione, approfondimento culturale e divertimento; puntano a favorire lo sviluppo e il mantenimento di abilità utili per la vita quotidiana, mirano cioè a promuovere l'acquisizione di competenze che permettano una maggior autonomia nella cura della propria persona, delle proprie cose e degli spazi di vita. A partire da gennaio 2015 i due Centri Diurni sono accreditati ai sensi della normativa regionale dell'Emilia Romagna (DGR. 514/2009), come esito di un percorso di adeguamento formale ed organizzativo ai requisiti richiesti. I Centri Socio-Riabilitativi Diurni sono aperti circa 235 giorni all'anno ed offrono il servizio mensa con pasti personalizzati in caso di diete speciali. Le équipe degli operatori sono formate dal/dalla Coordinatore/Coordinatrice di Struttura, Educatori/Educatrici ed Operatori/Operatrici Socio Sanitari. Nell'autunno 2019 entrambi i Servizi hanno ottenuto il rinnovo dell'Accreditamento per il quinquennio 2020/24.

GAP - Gruppi appartamento

Questi Servizi sono nati per rispondere ai bisogni di persone che necessitano di un affiancamento continuo nella gestione quotidiana della propria vita. Il contesto e il numero ridotto dell'utenza, 6 persone per appartamento, garantiscono agli ospiti un ambiente familiare in cui sperimentare la convivenza. Sono aperti tutti i giorni dell'anno sulle 24 ore e durante le ore di apertura dei Centri Socio Riabilitativi Diurni, gli ospiti partecipano alle attività che si svolgono al loro interno. Obiettivo del progetto residenziale è il mantenimento e il potenziamento delle abilità di ogni singolo utente, al fine di garantire uno sviluppo graduale e costante delle autonomie individuali. La programmazione delle giornate avviene tenendo conto delle competenze, delle necessità e delle preferenze individuali. Nel corso di questi anni sono state svolte alcune attività, sia individuali che collettive, alcuni interne, altri in collaborazione con associazioni e realtà presenti sul territorio: corsi di nuoto, ippica, percorsi di introduzione alla musica, laboratori teatrali, laboratori di cucina, atelier di pittura, corsi di danza. Le équipe dei Gruppi Appartamento sono formate dal/dalla Coordinatore/Coordinatrice, Educatori/Educatrici ed Operatori/Operatrici sociosanitari/e.

Attività Sociale

Parte A

*Attività e Qualità
dei Servizi*



Certificazioni, modelli e qualifiche della Cooperativa.

A partire da gennaio 2016 i due Centri Diurni sono accreditati ai sensi della normativa regionale dell'Emilia Romagna (DGR. 514/2009), come esito di un percorso di adeguamento formale ed organizzativo ai requisiti richiesti.

Progetto Kairòs

Il Progetto Kairòs rappresenta una proposta innovativa di residenzialità temporanea o stabile sul territorio, che ha l'ambizione di coniugare percorsi abitativi individuali versatili, differenziati, rivolti a persone che si trovano in situazioni di particolari fragilità o disabilità, che, con l'intervento di personale educativo, condividano, l'esperienza di co-abitazione, anche attraverso forme di sostegno reciproco.

Parte B

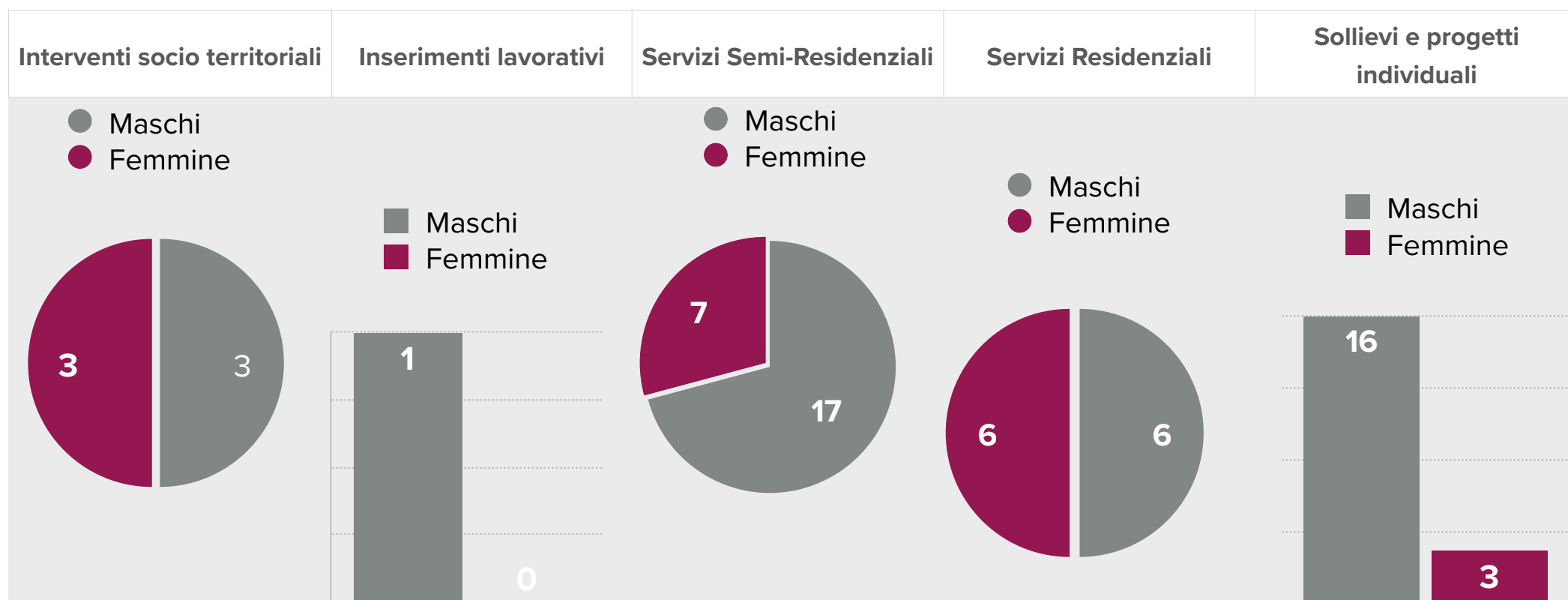
- Fattoria didattica;
- Orto biologico e coltivazione di cereali e erba medica;
- Laboratorio di trasformazione di frutta e verdura per la produzione di confetture, conserve e sott'olio artigianali;
- Servizi ambientali: servizio di svuotamento cestini per il Comune di Minerbio o Baricella

Attività Sociale

Utenti per
Tipologia di Servizio

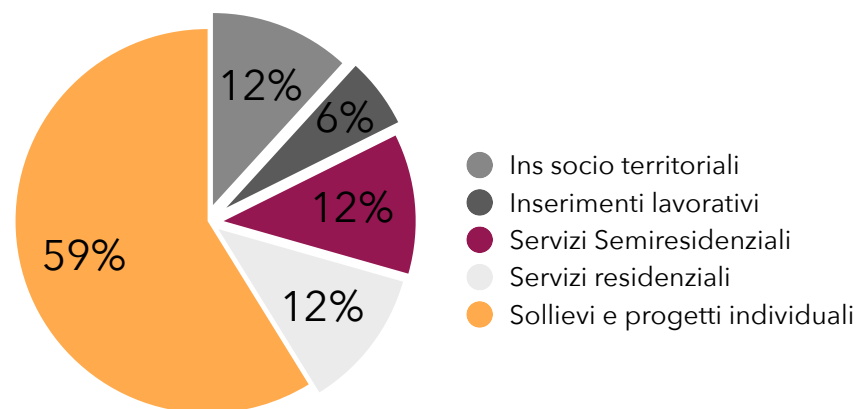


Le tipologie dei nostri servizi alla persona



Attività Sociale

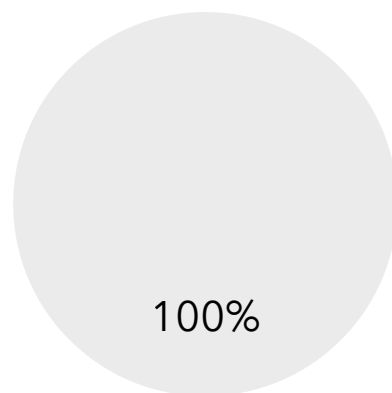
Dettaglio dei servizi erogati



Con Riferimento Alle Unità Operative Cooperativa Tipo A

Unità operativa	Interventi socio territoriali	Inserimenti lavorativi	Servizi Semiresidenziali	Servizi residenziali	Sollevi e progetti individuali
Casa C. Chiti	0	1	1	1	1
Casa A.Subania	0	0	1	1	5
Progetto Kairos	2	0			4
TOTALE	2	1	2	2	10

Attività Sociale
Parte B



- Casa Chiti
- Casa Subania
- Progetto Kairos



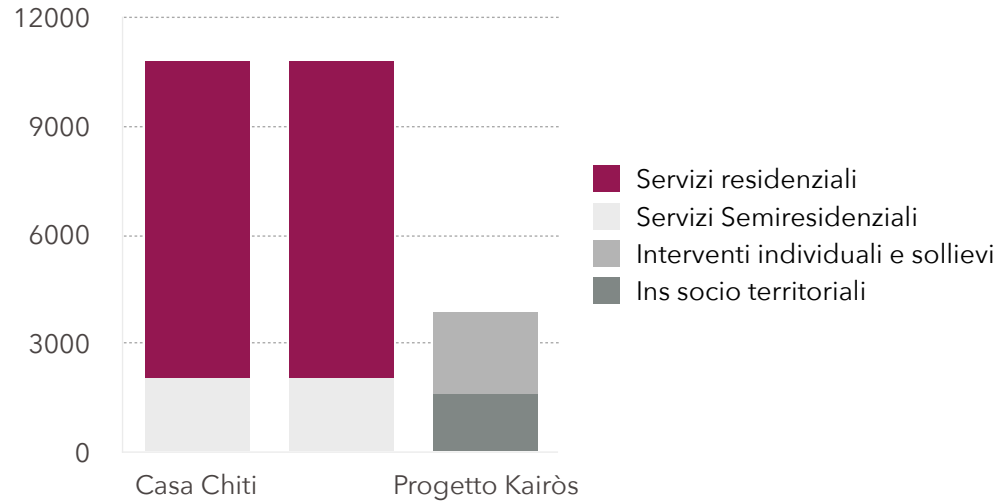
Con Riferimento Alle Attività Svolte Nelle Unità' Di Tipo B

Unità operativa	Coltivazioni
Casa Carlo Chiti	0
Casa Alberto Subania	1
Progetto Kairos	0
TOTALE	1

Attività Sociale

Parte A

Ore erogate Dai Servizi



Ore Erogate Dai Servizi

Unità operativa	Interventi socio territoriali	Interventi individuali (Sollievi)	Servizi Semiresidenziali	Servizi residenziali
Casa Carlo Chiti			2024	8760
Casa Alberto Subania			2032	8760
Progetto Kairos	1619	2264		
TOTALE	1619	2264	4056	17520

Attività Sociale

Andamento Occupati

Impatto sulle attività

Data la dimensione le attività della Cooperativa non generano un significativo impatto occupazionale. Al contrario per partecipazione e interscambio con le comunità locali, non solo per la tipologia di servizio svolto ma per la profonda conoscenza del territorio, la Cooperativa rappresenta un punto di riferimento in ambito socio educativo nelle aree dove svolge il proprio operato (Budrio, Minerbio, Molinella).

Andamento Degli Occupati Negli Ultimi Tre Anni

Andamento occupati	Media Occupati	Media Svantaggiati
Media occupati nel periodo di rendicontazione	43,33	4
Media occupati (anno 2021)	42,75	4
Media occupati (anno 2020)	37	4

Attività Sociale

Rapporti con la collettività

Il periodo del COVID ha limitato molto la possibilità di relazioni tra la Cooperativa ed il mondo esterno. Nel periodo trascorso la Cooperativa non è stata in grado, viste le limitazioni imposte per contenere la diffusione della pandemia, di realizzare le iniziative e le attività che da sempre la connotano. La maggior parte del 2022 anche se con limitazioni via via inferiori è stato ancora segnato da un distanziamento più formale che sostanziale; di conseguenza le attività di rapporto con la collettività si sono limitate agli incontri formali necessari. Se da un lato vi è stata la contingente situazione sanitaria non possiamo non evidenziare che il timore della pandemia stia tutt'ora agendo come deterrente e inconsapevolmente limitando le relazioni. Siamo meno propensi a momenti ludico ricreativi.



Rapporto con la Pubblica Amministrazione

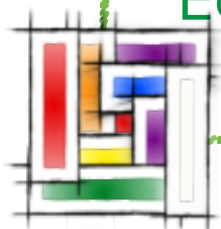
La Pubblica Amministrazione rappresenta la nostra principale cliente. Grazie ai contratti in convenzione per la fornitura di servizi alla persona con il Distretto Pianura est dell'Azienda USL di Bologna e l'ASP Circondario Imolese e con i Comuni presso i quali abbiamo le nostre sedi per l'attuazione di progetti condivisi.

Impatti ambientali

La Cooperativa si dedica all'agricoltura di tipo biologico e da sempre non utilizza pesticidi.

Il percorso strutturato lo scorso anno per eliminare le plastiche usa e getta, che si era consolidato nel 2021 si è definitivamente concluso nel 2022.

3 - Dimensione Economica



Il Conto Economico nel 2022 si è chiuso con una perdita di € 16.927,00. Pur aumentando i ricavi l'effetto inflativo dovuto alla guerra ed il mancato adeguamento delle tariffe ha avuto una ricaduta negativa sul bilancio, nonostante la cooperativa abbia agito su tutte le leve a sua disposizione per limitarne gli aspetti negativi.

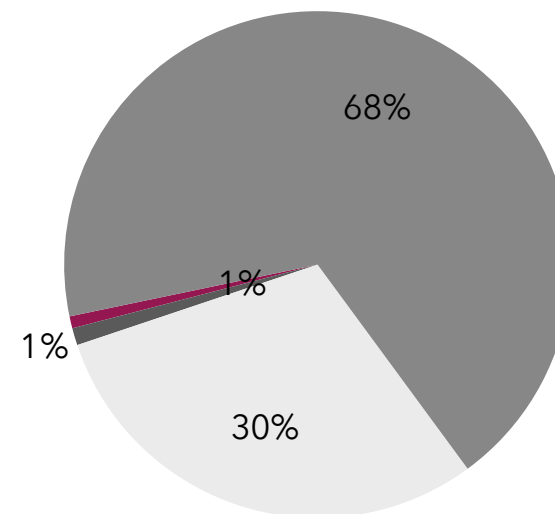
I ricavi maggiori sono attribuibili ai Servizi rivolti a persone adulte con disabilità, mentre la voce di costo maggiormente significativa è quella relativa alle spese del personale.

C'è da evidenziare che la scarsa patrimonializzazione della cooperativa, elemento caratteristico della cooperazione sociale, mette in crisi la struttura. In tal senso è necessario ed urgente per la sopravvivenza stessa della cooperativa un adeguamento tariffario da parte della committenza. Un altro aspetto non meno significativo, che in sede di bilancio è necessario segnalare, è quello relativo ad un utilizzo efficace del personale impiegato. Infatti il fatturato non aumenta proporzionalmente al costo del personale.

Dati Da Bilancio Economico

Fatturato	1.504.001,00 €
Attivo Patrimoniale	660.409,00 €
Patrimonio netto	24.202,00 €
Perdita di esercizio	-16.927,00 €

- Fatturato
- Attivo patrimoniale
- Patrimonio proprio
- Perdita di esercizio



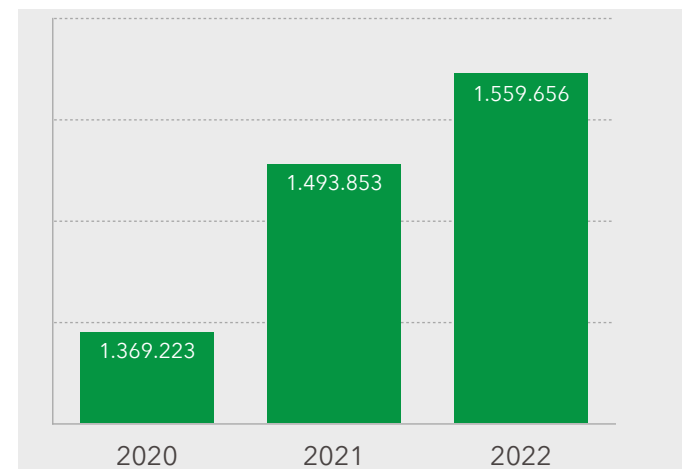
Situazione Economico Finanziaria

Nell'ultimo triennio con l'introduzione dei servizi di Casa Kairos il valore della produzione della cooperativa è aumentato. Questo aspetto che di per se è positivo ha determinato come precedentemente descritto, un aumento del costo del personale superiore all'aumento del fatturato.



Riepilogo Del Valore Della Produzione E Incremento Percentuale

Valore della produzione 2022	1.559.656,00 €	4,40%
Valore della produzione 2021	1.493.853,00 €	9,10%
Valore della produzione 2020	1.369.223,00 €	



**Situazione
Economico
Finanziaria**

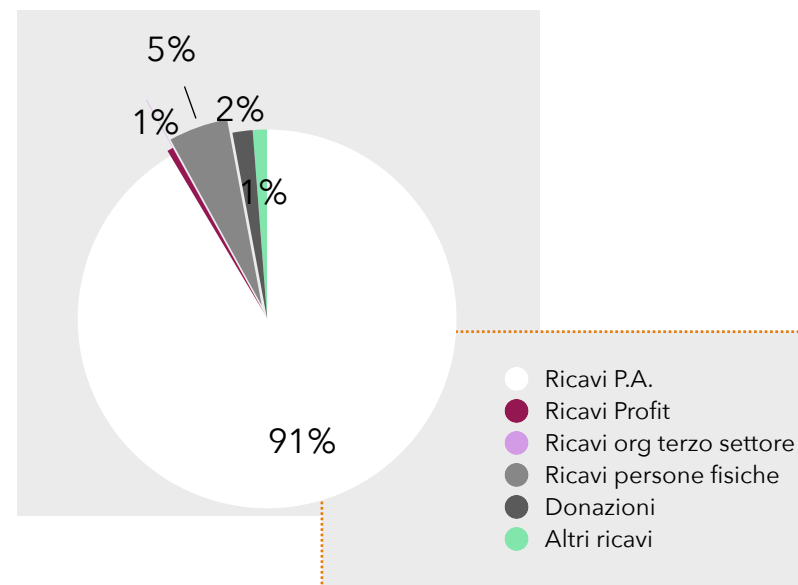
Composizione del valore della produzione (Derivazione dei ricavi)



Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni.

Ripartizione Dei Ricavi

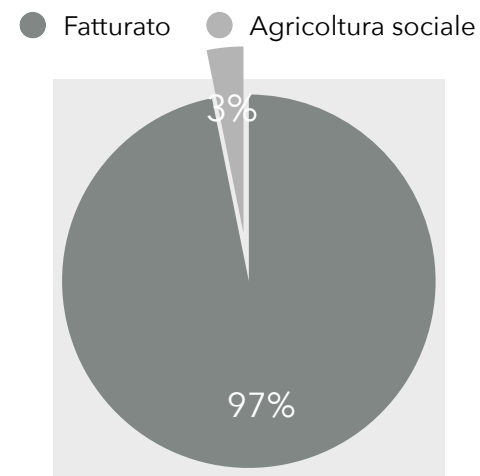
Ricavi da Pubblica amministrazione	1.424.845,00 €
Ricavi da Azienda Profit	7.988,00 €
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della Cooperazione	625,00 €
Ricavi persone fisiche	78.884,00 €
Altri ricavi	18.996,00 €
Donazioni	26.798,00 €
Totale	1.558.136,00 €



Situazione Economico Finanziaria



Fatturato	
Fatturato parte A	1.464.436,00 €
Agricoltura sociale - Parte B	39.565 €
TOTALE	1.504.001,00 €



**Situazione
Economico
Finanziaria**

La struttura del Fatturato

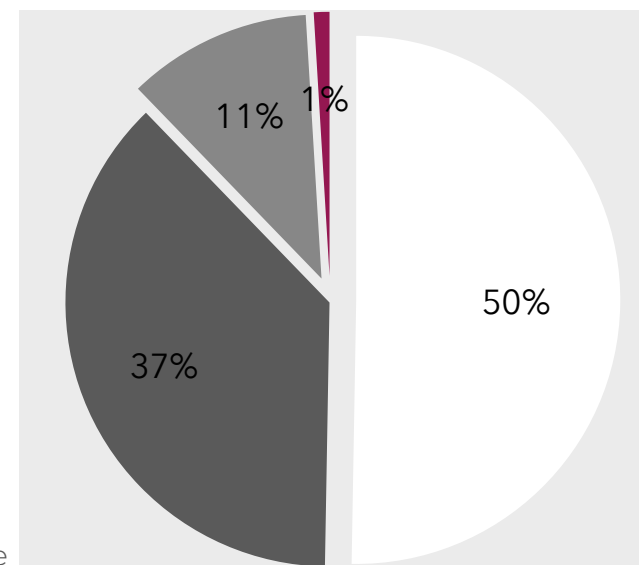


Fatturato per servizio parte A

Fatturato Per Servizio - Parte A

Servizio Residenziale	736.281,00 €
Servizio semi-residenziale	548.994,00 €
Altri Servizi e Club del Sabato	165.162,00 €
Interventi volti a favorire la permanenza a domicilio	13.999,00 €
TOTALE	1.464.436,00 €

- Servizio Residenziale
- Servizi Semi-Residenziali
- Altri servizi e Club d.
- Interventi permanenza domicilio



Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni.

Situazione Economico Finanziaria

Fatturato per servizio parte B



B - Agricoltura sociale ai sensi del art.2 della legge 18 agosto 2015 n. 141 e successive modifiche

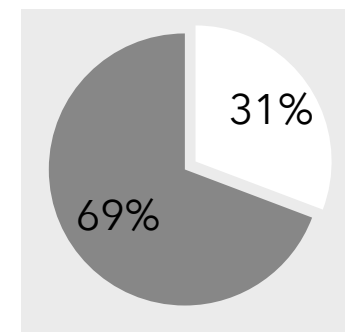
Fatturato Per Servizio Parte B - Agricola

Coltivazioni	5.784,00 €
Altri corrispettivi per la vendita dei prodotti dell'orto e trasformati	13.024,00 €
TOTALE	18.808,00 €

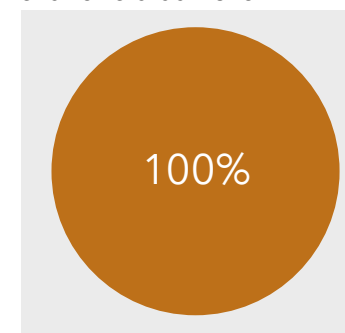
Fatturato Per Servizio Parte B - Area Servizi E Commercio

Pulizia parchi (svuotamento cestini) - Fattorie didattiche	20.757,00 €
TOTALE	20.757,00 €

- Coltivazioni
- Altri corrispettivi vendita trasformati e prodotti dell'orto



- Pulizia parchi e fattorie didattiche



**Situazione
Economico
Finanziaria**

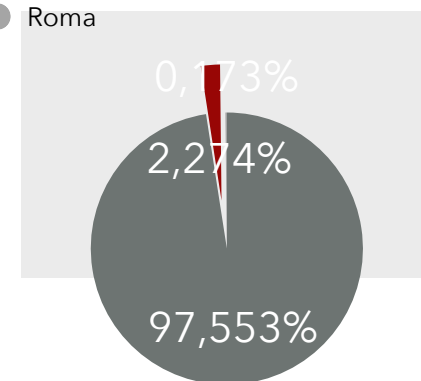
Suddivisione dei ricavi per area geografica



Suddivisione Dei Ricavi Per Area Geografica

Provincia di Bologna	1.467.201,00 €
Roma	2.600,00 €
Comune di Venezia	34.200,00 €
TOTALE	1.504.001,00 €

- Provincia di Bologna
- Comune di Venezia
- Roma



4 - Responsabilità sociale e Ambientale

Buone pratiche

La Cooperativa da sempre promuove il rispetto dei diritti umani: in particolare non esercita discriminazione di razza, religione e genere. La Cooperativa occupa una alta percentuale di donne sia negli ambiti operativi che in quelli di maggiore responsabilità, quali Consiglio di Amministrazione, Uffici di presidenza, Responsabili dei servizi.



Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Nel 2021 la Cooperativa L'orto ha elaborato assieme alle Cooperative Cadiai, Campi d'Arte e Cidas, il progetto Comunità In-forma con il quale sta partecipando al percorso di Co-progettazione dell'Unione dei Comuni Reno Galliera per l'affidamento di un intervento innovativo e sperimentale nell'ambito della non autosufficienza e del sostegno alla domiciliarità. Il progetto, scaturito dalla co-progettazione, è proseguito nell'anno 2022. Nell'anno 2022 inoltre è cominciata una collaborazione, attualmente di natura commerciale, con alcune realtà del privato sociale per valorizzazione dei prodotti provenienti dal privato sociale. Dal mese di ottobre la bottega presente nella struttura Subania di Minerbio infatti vende la pasta prodotta della Cooperativa Sociale It2, olio proveniente dall'impresa sociale Tenuta Almerita e la Birra della Vecchia Orsa.

Coinvolgimento degli stakeholders

Al fine di darne evidenza di seguito si riporta la suddivisione tra Stakeholder interni e esterni.

Stakeholder interni: Soci lavoratori, Soci Volontari, Lavoratori Dipendenti.

Stakeholder esterni: Utenti, Famiglie e caregivers, Pubblica amministrazione, Banche e Fondazioni, Clienti, Fornitori, Comunità, Donatori.

La Cooperativa mantiene un rapporto diretto con tutte le categorie dei suoi interlocutori, attraverso diversi canali di comunicazione, formali e informali.

Le politiche di coinvolgimento sono personalizzate in base all'interlocutore, ai contesti e ai temi affrontati ma comunque caratterizzate da scambi significativi che si distinguono per la massima trasparenza.

La divulgazione del Bilancio Sociale avviene tramite pubblicazione sul sito istituzionale della Cooperativa.

5 - Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale - Nota metodologica

La rendicontazione sociale, giunta alla nona edizione, si è evoluta nel corso degli anni diventando uno strumento che cerca di connettere con sempre maggior dettaglio gli elementi del Bilancio Civilistico con la vita sociale della Cooperativa cercando di coglierne delle complessità che i numeri non riescono a rivelare. In questa redazione del bilancio sociale si è deciso di utilizzare un approccio differente rispetto agli anni precedenti. In tal senso agli obiettivi di miglioramento del 2023 verrà assegnata una priorità. Si utilizzerà per una scala da 1 a 3 per definire le priorità degli obiettivi di miglioramento. Nella tabella riportante gli obiettivi oltre alle priorità saranno specificati, in forma tabellare anche le responsabilità degli obiettivi, i tempi di realizzazione degli obiettivi, il livello di raggiungimento alla data di redazione e l'efficacia delle azioni.

In questa fase di transizione metodologica per quanto attiene alla rendicontazione degli anni precedenti si utilizzeranno gli stessi indicatori ad esclusione delle priorità e delle responsabilità, intendendo quest'ultime tutte in capo alla direzione della cooperativa.

Nella stesura del presente Bilancio, sono state recepite e adottate le linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo settore e si è progressivamente incrementato il numero di informazioni messe a disposizione degli stakeholder.

Obiettivi di miglioramento

Obiettivi 2022-2021-2020

Livello di raggiungimento dell'obiettivo alla data di redazione del bilancio

Efficacia Azioni

Coinvolgere maggiormente soci, lavoratori e stakeholder nella raccolta delle informazioni con la realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato. La maggiore partecipazione alla redazione del Bilancio Sociale verrà attuata attraverso strumenti di rilevazione dati, interviste, incontri di confronto aperti a soci, lavoratori e stakeholder locali.

Nel bilancio relativo all'anno 2022 è aumentato il numero di indicatori presi in considerazione della cooperativa. La rilevazione è stata effettuata sui dipendenti e sui caregiver. È stata predisposta inoltre una rilevazione relativa agli enti committenti.

Positiva

Per quanto attiene alla relazione con gli stakeholder istituzionali sono stati effettuati diversi incontri conoscitivi e di approfondimento con le istituzioni del territorio.

Migliorare le modalità di diffusione del Bilancio Sociale. Attualmente la divulgazione avviene tramite pubblicazione sul sito della Cooperativa. L'obiettivo che ci prefiggiamo di raggiungere nel 2022 consiste nell'invio mirato ai più significativi soggetti coinvolti quali famiglie degli utenti, Servizi Sociali e AUSL. etc.

Non è stato effettuato nessun invio ai soggetti target definiti nell'obiettivo specifico.

Negativa

Trasformare parzialmente il Progetto Kairòs in struttura residenziale, al fine di dare risposta di accoglienza h24 ad alcuni utenti che attualmente frequentano i nostri Servizi Diurni. La Cooperativa si propone in questa circostanza di caratterizzare Casa Kairòs come una struttura flessibile in grado di dare risposte "veloci" ai bisogni del territorio di riferimento.

La Cooperativa nella realizzazione di questo obiettivo ha attivato un'azione nei confronti dei caregiver e nei confronti degli enti committenti. Nel mese di ottobre è cominciata un'interlocuzione con i servizi per la trasformazione del progetto sollievi in gruppo residenziale. La cooperativa si propone di costituire un gruppo appartamento per 5 ospiti, lasciando un posto libero per la continuazione del progetto sollievo

Positiva

Apertura bottega Etica: un progetto per la valorizzazione "commerciale" dei prodotti provenienti da filiera sociale.

Nel mese di ottobre è stata inaugurata la bottega etica della Cooperativa. La bottega chiusa durante il periodo Covid vedeva unicamente prodotti della Cooperativa. Oggi invece vende una serie di prodotti differenti provenienti da produttori che lavorano con fragilità

Positiva

Obiettivi di miglioramento

Obiettivo 2023	Responsabilità	Priorità	Tempi di realizzazione	Livello di raggiungimento alla data di redazione del bilancio	Efficacia Azioni
Riapertura attività di Fattoria didattica	Presidente - Struttura Subania	Alta	2023 - 2024	Dall'inizio dell'anno sono stati reinseriti presso la struttura Subania alcuni animali (Capre - Conigli). Con l'apertura della fattoria è ricominciata l'attività di cura degli animali da parte degli ospiti della struttura. Sono ricominciate nell'anno 2023 anche le attività genitorialità - infanzia per l'Unione Terre di Pianura	In corso di realizzazione
Valorizzazione Bottega Etica		Alta	2023		In corso di realizzazione
Realizzazione di una rete informale per la valorizzazione delle esperienze della cooperazione sociale.		Media	2023		In corso di realizzazione

Conclusioni

A conclusione di questo documento voglio ringraziare i Soci, i Soci Volontari, i Lavoratori della Cooperativa per il lavoro effettuato durante l'anno 2022. Un particolare ringraziamento va Roberta Carati, che in questi anni ha predisposto e redatto il bilancio sociale ed ha lavorato quest'anno, insieme a me, su questo documento. Come voglio ringraziare Chiara Sisti per la redazione del bilancio economico. Il bilancio sociale racconta la nostra storia, il nostro impegno al di là dei numeri oltre i numeri. Racconta gli sforzi quotidiani della cooperativa e dei suoi soci e lavoratori. Un documento spesso trascurato, dato per scontato ma di cui dobbiamo riscoprirne la centralità per raccontare la nostra storia.

In ultimo, visto che con l'imminente assemblea dei soci si rinnoveranno le cariche sociali, voglio ringraziare il CDA per il lavoro fatto e per il contributo dato nell'ultimo anno.

Simone Spataro